



AfricaRice



International
Rice Research
Institute



CARD
Coalition for African Rice Development
Coalition pour le Développement de la Riziculture en Afrique

CROISSANCE INCLUSIVE : AUTONOMISATION DES FEMMES ET DES JEUNES DANS LA RIZICULTURE EN AFRIQUE

NOTE D'ORIENTATION POUR LE CARD

SOMMAIRE

- Pourquoi l'inclusivité ?
- Les femmes et les jeunes dans la chaîne de valeur du riz
- Pourquoi l'autonomisation est-elle importante ?
- Principaux défis
- Les 8 recommandations stratégiques
- Conclusion et perspectives d'avenir



POURQUOI L'INCLUSIVITÉ ?

- Le riz est essentiel à la sécurité alimentaire et aux moyens de subsistance en Afrique : il représente 9 % de l'apport calorique du continent.
- **L'écart** : la production nationale de riz ne couvre que **50 à 60 %** de la demande.
- **La main-d'œuvre** : les femmes et les jeunes fournissent jusqu'à **80 % de la main-d'œuvre** dans certains écosystèmes, mais restent « invisibles » dans les politiques.
- **L'opportunité** : combler l'écart entre les sexes pourrait augmenter la production agricole annuelle de **2 à 10 %** et stimuler le PIB jusqu'à **1,8 %**.
- Par conséquent : l'inclusion est essentielle pour atteindre **l'objectif de la CARD pour 2030, qui consiste à doubler la production de riz de 28 millions de tonnes en 2018 à 56 millions de tonnes d'ici 2030** en Afrique subsaharienne.

LES FEMMES ET LES JEUNES DANS LA CHAÎNE DE VALEUR DU RIZ

Production :

Préparation du terrain, plantation (semis, repiquage), désherbage et gestion des cultures ; récolte

Post récolte :

battage, vannage, séchage, mouture, étuvage

Transformation, commercialisation :
commercialisation locale, services

- Les femmes et les jeunes sont souvent chargés **des activités à forte intensité de main-d'œuvre, peu mécanisées, qui exigent beaucoup de temps et d'efforts. Par exemple, le repiquage, le désherbage**
- Dans les activités post-production (agrégation, vente en gros et vente au détail), leur participation est plus faible : 5 % à 35 %.
- Les jeunes sont les moteurs de l'innovation, de la mécanisation et de l'adoption du numérique

POURQUOI L'AUTONOMISATION EST IMPORTANTE



Un investissement stratégique, une productivité accrue et des gains de revenus



L'engagement des jeunes permet de lutter contre le vieillissement de la population agricole



Les activités non agricoles génèrent **11 à 40 % d'emplois supplémentaires**



La croissance inclusive renforce la sécurité alimentaire et la résilience



Droit humain fondamental et justice sociale



PRINCIPAUX DÉFIS

- **Pénurie de ressources** : accès limité à la propriété foncière, au financement et aux intrants de qualité (semences/engrais), mécanisation
- **Déficit en matière de vulgarisation** : faible ratio d'agents de vulgarisation ; pénurie de femmes parmi les agents ; services et approches souvent destinés aux « chefs de famille » masculins.
- **Double charge** : les femmes gèrent le travail agricole tout en assumant des tâches domestiques lourdes et non rémunérées (cuisine, approvisionnement en eau) ; capacité limitée à embaucher de la main-d'œuvre
- **Exclusion des processus décisionnels et des postes de direction**
- **Violence sexiste** : mobilité limitée, importance économique limitée
- **Vulnérabilité climatique** : les rendements pourraient chuter de **24 à 45 %** sans adaptation ; les femmes et les jeunes ne disposent pas des outils nécessaires pour s'adapter

LACUNES POLITIQUES DANS LES SNDR

Le genre et la jeunesse sont souvent reconnus, mais peu pris en compte

Peu d'objectifs contraignants et de mécanismes de responsabilisation

Données ventilées par sexe et par âge limitées

Manque d'évidences, de compétences et de reconnaissance des opportunités que pourrait apporter l'autonomisation des femmes et des jeunes

LES 8 RECOMMANDATIONS STRATÉGIQUES

- **1-2** : Renforcer les systèmes et les données des SNDR
- **3-4** : Garantir les droits et déployer des innovations sensibles au genre
- **5-6** : Investir dans les infrastructures et les systèmes de vulgarisation
- **7-8** : Lutter contre la violence sexiste et promouvoir un leadership inclusif

LES 8 RECOMMANDATIONS STRATÉGIQUES

I-2 Renforcement des systèmes SNDR : institutionnalisation de l'inclusivité

- **Renforcement des capacités** : former les groupes de travail du SNDR à la conception de programmes tenant compte des questions de genre, à la mobilisation des ressources et au suivi, à l'évaluation et à l'apprentissage.
- **Politiques fondées sur les données** : institutionnaliser les systèmes de collecte de données ventilées par sexe et par âge afin de dépasser la planification « aveugle au genre ».
 - Utiliser les données pour orienter les politiques et les investissements inclusifs.

LES 8 RECOMMANDATIONS STRATÉGIQUES

3-4 Droits et innovations

- **Droits et politiques visant à lutter contre les pratiques coutumières défavorables**
 - Garantir des droits fonciers et des droits sur les ressources équitables
 - Promouvoir l'attribution conjointe de titres fonciers et la certification des terres
- **Proposer des ensembles d'innovations adaptées au genre et intelligentes sur le plan climatique**
 - Ensembles d'innovations sociotechniques : la technologie seule ne suffit pas, elle doit être associée à un soutien social
 - Veiller à ce que les femmes et les jeunes puissent **accéder** efficacement aux technologies et les **utiliser**

LES 8 RECOMMANDATIONS STRATÉGIQUES

5-6 Infrastructures et systèmes de vulgarisation

- **Les infrastructures restent essentielles**
 - Investir dans l'irrigation, le stockage, l'énergie, les transports et les TIC : garantir un accès inclusif et équitable
 - Soutenir l'entrepreneuriat des femmes et des jeunes
- **Services consultatifs :**
 - Augmenter le nombre de **femmes agents de vulgarisation**.
 - Tirer parti **des outils TIC** (SMS, radio, vidéos en langues locales) pour contourner les contraintes de mobilité auxquelles sont confrontées les femmes.
 - **Centres de services aux agriculteurs** : guichet unique pour l'accès aux intrants et à la formation technique.

LES 8 RECOMMANDATIONS STRATÉGIQUES

7-8 Sécurité et leadership

- **Aborder la question de la sécurité** : créer un secteur où les femmes peuvent gérer leurs revenus et leurs actifs en toute sécurité, sans craindre le harcèlement ou la violence domestique, en favorisant un sentiment de sécurité et de respect.
 - **Les environnements de travail sûrs sont des environnements productifs**
 - Intégrer la sensibilisation à la violence sexiste dans la formation à la vulgarisation agricole et relier les programmes ruraux aux réseaux de soutien.
- **Leadership**
 - Promouvoir la participation et le leadership des femmes et des jeunes dans les coopératives grâce à des programmes de renforcement des capacités ciblés, au mentorat et à des incitations politiques afin de garantir des progrès tangibles.
 - Promouvoir un leadership inclusif, donner plus de voix aux femmes et reconnaître leur contribution dans le secteur du riz, afin que les femmes se sentent valorisées et appréciées.

CONCLUSION ET PERSPECTIVES D'AVENIR

- **L'autonomisation est une nécessité économique, pas seulement un objectif social.**
 - L'autonomisation des femmes et des jeunes est un **impératif stratégique**, essentiel à la productivité, à la résilience et à l'équité.
- **La trajectoire à suivre en vue d'atteindre les objectifs de 2030**
 - Intégrer les recommandations dans les révisions des SNDR et des SRDR.
 - Mobiliser les ressources et renforcer les partenariats pour des programmes et des actions tenant compte des questions de genre.



Disponible :

Version anglaise : <https://agra.Org/wp-content/uploads/2025/11/card-policy-brief-on-inclusive-rice-farming.Pdf>

Version française : https://agra.Org/wp-content/uploads/2025/11/card-policy-brief-on-inclusive-rice-farming_fr.Pdf

Auteurs :

Gaudiose Mujawamariya, AfricaRice

Jummai Yila, IRRI

Makiko Kubota, JICA

Winnie Osulah, AGRA



MERCI BEAUCOUP POUR VOTRE ATTENTION.